

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

о результатах деятельности

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 8 «Аленький цветочек» города Лермонтова Ставропольского края за 2015-2016 учебный год

Аннотация к публичному докладу

Настоящий доклад отражает состояние дел и результаты деятельности учреждения за 2015-2016 учебный год.

Данные публичного доклада представляют общую характеристику учреждения, информацию о составе воспитанников, структуре управления учреждения, перечень дополнительных услуг, материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов, условия осуществления безопасности воспитанников, а также результаты осуществления воспитательно-образовательного процесса и деятельности по сбережению здоровья воспитанников.

В заключительной части доклада изложены направления ближайшего развития учреждения.

I. Общие характеристики учреждения ***1.1. Тип, вид, статус***

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8 «Аленький цветочек» города Лермонтова Ставропольского края (далее – учреждение) функционирует с 1963 года. Лицензия № 2179 от 23 декабря 2011 г. выдана на бессрочный срок. В учреждении работают 6 возрастных групп, из них 2 группы санаторного типа для детей с туберкулезной интоксикацией.

Учредитель **Отдел образования администрации города**
Лермонтова Ставропольского края

Заведующая **Ковшарова Татьяна Леонидовна, высшая квалификационная категория, педагогический стаж 34 года.**

Старший воспитатель **Тимченко Инесса Юрьевна, высшая квалификационная категория, педагогический стаж 25 года.**

Дошкольное образовательное учреждение расположено в городе Лермонтове Ставропольского края. Здание детского сада типовое, двухэтажное. Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники.

Вблизи детского сада расположены: МБОУ СОШ № 1, Центр детского творчества «Радуга», Детская художественная школа, городской спортивный комплекс, Детская музыкальная школа, Городская детская поликлиника №101, администрация города.

1.2. Документы, регламентирующие деятельность учреждения

МБДОУ осуществляет свою образовательную, хозяйственно – экономическую деятельность в соответствии:

- с федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- постановлениями, распоряжениями Правительства Российской Федерации; решениями Думы края, города; Администрации города;
- Уставом;
- Приказом Минобрнауки РФ от 30.08.2013 года №1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;
- Договорами между учредителями и МБДОУ;
- Договором между МБДОУ и родителями (законными представителями) детей.

Учебный план соответствует Уставу, ФГОС и определяет цели и задачи педагогического коллектива на учебный год, в нем планируется организация

деятельности образовательного учреждения, направленная на получение дошкольного образования, дополнительного образования, организацию контроля и определение тематики педсоветов.

Деятельность Учреждения регулируется локальными актами и положениями:

- Положением об Управляющем совете Учреждения
- Положением о Педагогическом совете
- Договором с Учредителем
- Коллективным договором
- Договорам Учреждения с родителями (законными представителями)
- Положением об общем собрании Учреждения.
- Положением о родительском комитете.
- Положением о платных дополнительных образовательных услугах
- Правилами внутреннего трудового распорядка
- Штатным расписанием Учреждения
- Приказами, распоряжениями руководителя
- Положением о премировании
- Положением о надбавках и доплатах
- Положение о расходовании внебюджетных средств.
- Должностными инструкциями сотрудников
- и другие.

Нормативно – правовая база МБДОУ №8 «Аленький цветочек» позволяет осуществлять образовательную, оздоровительную, правовую и хозяйственно – экономическую деятельность.

Охрана труда в МБДОУ №8 «Аленький цветочек» - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, она включает нормативно – правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические мероприятия.

Организация охраны труда в МБДОУ №8 «Аленький цветочек» регламентируется основными нормативными документами:

- Устав МБДОУ (раздел № 2.3 «Участники образовательного процесса» (Их права и обязанности).
- Правила внутреннего трудового распорядка.
Положение об организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности.
- План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
- Работники МБДОУ по установленному графику проходят инструктаж по охране жизни и здоровья детей. В МБДОУ имеется план работы по предупреждению детского дорожно – транспортного травматизма.

Система пожарной безопасности представлена документами:

- Противопожарный режим (принимается ежегодно).
- План мероприятий по выполнению противопожарного режима.
- Отчеты о выполнении Государственного пожарного надзора.
- План эвакуации воспитанников и работников МБДОУ на случай возникновения пожара.
- Акты тренировочной эвакуации.
- По графику проводятся инструктажи по пожарной безопасности

1.3.Режим работы

Режим работы учреждения регулируется Уставом: исходя из того, что дошкольное образовательное учреждение является детским садом комбинированного вида, режим работы групп сада является 10,5 часовым - с 07.30 до 18.00. Режим работы учреждения - пятидневная рабочая неделя.

1.4. Правила приема

Прием детей в Учреждение осуществляется на основании Положения о порядке приема в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 «Аленький цветочек» города Лермонтова, реализующее основную общеобразовательную программу дошкольного образования, находящееся в ведении отдела образования администрации города Лермонтова. Прием осуществляется руководителем Учреждения по направлению городской комиссии по комплектованию в дошкольные

образовательные учреждения города Лермонтова, созданной при администрации города Лермонтова.

Зачисление детей в Учреждение осуществляется приказом заведующего Учреждением на основании путевки, выданной Комиссией, медицинского заключения, заявления и документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей) и оформляется в Книге учета движения воспитанников.

При приеме детей заведующий Учреждением знакомит родителей (законных представителей) с Уставом учреждения, образовательной программой, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими локальными актами ДООУ, регламентирующими организацию образовательной деятельности.

1.5. Структура и количество групп. Количество воспитанников.

В детском саду в 2015-2016 учебном году функционировало 6 групп, из них 2 группы санаторного типа для детей с туберкулезной интоксикацией:

Первая младшая группа от 2 до 3 лет – 21 ребёнок,
Вторая младшая группа – от 3 до 4 лет – 21 ребёнок,
Средняя группа от 4 до 5 лет – 22 ребёнка,
Младшая санаторная группа – от 3 до 5 лет – 16 детей,
Старшая санаторная группа – от 5 до 7 лет – 17 детей,
Старшая группа от 5 до 7 лет – 25 детей

Списочный состав воспитанников ДООУ в 2015-2016 учебном году составил 122 человека.

1.6. Структура управления. Органы государственно-общественного управления.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления Учреждением. Формами самоуправления Учреждения, обеспечивающими государственно - общественный характер управления, являются Управляющий совет, Педагогический совет.

Порядок выборов в органы самоуправления ДООУ, их компетенция определяются Уставом и Положениями.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический Совет Учреждения.

Основные полномочия субъектов управления закреплены Уставом и конкретизированы отдельными локальными актами (Положениями).

Учреждение возглавляет заведующий, далее именуемый Руководитель, прошедший соответствующую аттестацию, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее Учредителем в установленном законодательством порядке. Заведующий действует в соответствии с принципами единоначалия и самоуправления, решает все вопросы деятельности Учреждения, не входящие в компетенцию Совета Учреждения и Учредителя.

1.7. Наличие сайта учреждения. Контактная информация.

Сайт ДООУ <http://lermds8.ucoz.ru/>

Электронная почта: leralcvetok@rambler.ru

Контактные телефоны: 8(87935) 3-59-40, 8(87935) 3-58-49

2. Особенности образовательного процесса.

2.1. Содержание обучения и воспитания детей

В своей работе педагогический коллектив использует образовательную программу учреждения, разработанную по программе «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой и региональном компоненте программе «Региональная культура как средство патриотического воспитания детей дошкольного возраста» Р.М. Литвиновой.

В ДООУ также используются дополнительные парциальные программы: по экологии «Юный эколог» С.Н. Николаевой, программе по ОБЖ Н. Авдеевой во всех группах, О. Радыновой «Музыкальные шедевры», А.И. Бурениной «Ритмическая мозаика» во всех группах, программе "Коррекционное воспитание и обучение детей с ОНР" под редакцией П. Б. Филичевой и Г. В. Чиркиной, программе П.П. Болдурчиди «Здоровье» во всех группах, по

валеологическому воспитанию Кирюхиной «Планета детства» в старшей санаторной группе, по математике Новиковой, в первой младшей группе по программе «Сенсомоторное развитие детей младшего дошкольного возраста» под редакцией Т.П. Высоковой, «Цветные ладошки» Лыковой.

Педагоги учреждения широко используют в своей работе и современные методические технологии: «Сказкотерапия в работе с дошкольниками» Молодняковой А.В., «Развивающая сказкотерапия для дошкольников» Капской А.Ю., «Исследовательского обучения» С.Кейплан в старших группах, логические блоки Э. Дьенеша, палочки Х. Кюизенера, «Точечный массаж» А.Уманской, «Пальчиковая гимнастика» О.В.Узоровой, «Дыхательная гимнастика» А.Н. Стрельниковой во всех группах, «Дыхательная релаксация» по методу М.А. Лазарева, «Обучение детей грамоте» Л.Е. Журовой, Т.А. Ткаченко «Использование схем в составлении описательных рассказов», ТРИЗ Г.С. Альтшуллера, моделирования Л.А. Венгера, «Развивающие игры В. Воскобовича. В методическом кабинете подобрана современная литература, пособия, современные развивающие игры по всем методикам для детей разных возрастов.

Годовым планом ДООУ на 2015-2016 учебный год предусмотрены и успешно реализованы следующие задачи:

1. Инновационная деятельность в ДООУ как фактор развития познавательной активности дошкольников в рамках ФГОС ДО.
2. Укрепление здоровья дошкольников средствами игровой деятельности.

2.2. Охрана и укрепление здоровья детей

Одной из главных задач работы учреждения является сохранение и укрепление здоровья детей. Укрепление здоровья детей – ценностный приоритет всей воспитательно-образовательной работы ДООУ. Работа ведется через соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований, организацию сбалансированного питания, систему закаливания детей, развитие физкультурно-оздоровительных мероприятий, создание благоприятного климата в ДООУ. Основным направлением в содействии здоровью является организация правильного питания. Питание – одно из ключевых факторов, определяющих качество и жизнь ребёнка, его рост и

развитие. Питание в ДООУ организовано в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Снабжение детского сада продуктами питания осуществляется поставщиками, выигравшими муниципальный контракт. Десятидневное меню выдерживается при наличии продуктов. Ежемесячно проводится анализ питания по натуральным нормам, подсчитывается калорийность. Контроль за качеством питания разнообразием и витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет старшая медсестра детского сада.

Ежеквартально администрация совместно с родителями проверяют закладку продуктов на пищеблоке, соответствие норм выдачи пищи (подтверждено актами).

Базой для реализации образовательной программы является укрепление физического и психического здоровья воспитанников, формирование у них основ двигательной и гигиенической культуры. Для организации оздоровительной работы в ДООУ имеются медицинский процедурный кабинет, изолятор, музыкальный зал, физкультурная площадка. На постоянном контроле администрации детского сада находится соблюдение санитарно-гигиенических требований к условиям и режиму воспитания детей.

Успех занятий физической культурой в большей мере зависит от оборудования и пособий, а также от форм и методов индивидуального подхода к детям. Физкультурные пособия и атрибуты вносят в каждое занятие элемент необычности, вызывают интерес детей, желание поиграть. Использование пособий и оборудования увеличивает количество упражнений для разных групп мышц, а также позволяет применять дифференцированный метод работы с детьми. С целью повышения интереса детей к физической культуре, а также учета интересов детей разных возрастных групп пересмотрена организация процесса физического воспитания, классификация занятий по физической культуре и их содержание.

Большое внимание медико - педагогический коллектив уделяет закаливающим процедурам, т.к. закаливание организма ребенка повышает его устойчивость к воздействию различных неблагоприятных факторов

внешней среды. Закаливающие процедуры проводятся воспитателями групп в течение всего года с постепенным изменением их характера, длительности и дозировки с учетом рекомендаций старшей медицинской сестры, состояния здоровья, возрастных и индивидуальных особенностей каждого ребенка. Закаливающие процедуры проводятся на фоне положительных эмоций и теплового комфорта для организации ребенка. Для профилактики и снижения инфекционной заболеваемости проводится сезонная витаминотерапия, прием в пищу чеснока, С - витаминизация третьего блюда в обед.

С целью повышения интереса детей к физической культуре, а также учета интересов детей разных возрастных групп пересмотрена организация процесса физического воспитания, классификация занятий по физической культуре и их содержание. Системная работа по физическому воспитанию включает в себя ежедневную утреннюю гимнастику, физкультурные занятия с включением компонента корригирующих упражнений с целью профилактики плоскостопия, дыхательной гимнастики по системе Стрельниковой. Прогулки на свежем воздухе, спортивные праздники, развлечения помогают решению задачи оздоровления детей.

Система оздоровления детей представлена комплексом мероприятий по физическому развитию, строящемуся на результатах заболеваемости и анализа двигательной активности.

Анализ заболеваемости детей:

№	показатели	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
1.	Количество случаев заболевания	139 случаев	157 случаев	173 случая	267 случаев	141 случай
2.	Число пропусков на 1 ребёнка	6,8	8,3	10,06	12,7	4,9
3.	Количество детей, имеющих	10	4	10	6	5

	хронические заболевания					
4.	Индекс здоровья	6,8	8,3%	10%	12,7%	4,9%

Анализ заболевания в сравнении с прошлым годом показал уменьшение случаев заболеваний.

Для профилактики простудных заболеваний в ДОУ проводятся оздоровительные мероприятия, такие как кварцевание групп, введение в рацион фитонцидов (лука, чеснока). Все проводимые мероприятия положительно сказываются на здоровье детей.

2.3 Организация работы с детьми в группах оздоровительной направленности

Существенные перемены в социальной, экономической и социокультурной сфере вызывают соответствующие изменения в жизнедеятельности всего общества. Результаты микросоциальных процессов отражаются на здоровье и развитии её самых незащищенных членов – детей. Одно из следствий этого – увеличение числа детей с ранним проявлением туберкулёзной инфекции. Поэтому в течение года мы продолжали реализовать городскую целевую программу: « Неотложные меры по борьбе с туберкулезом в городе Лермонтове». В связи с этим работали по подпрограмме, в которой отразили работу детского сада в данном направлении на санаторных группах. Для детей группы риска разработана специальная система закаливания, физкультурных занятий в зале и на стадионе. В план работы включены нетрадиционные формы работы с детьми, такие, как психогимнастика, точечный массаж по системе А. Уманской, элементы валеологии. Ведется индивидуальная работа с ослабленными детьми на занятиях. На группах организованы уголки для самостоятельной физической активности детей, разработан перечень оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий проводимых с детьми. На занятиях по музыкальному воспитанию музыкальным руководителем Орловой О.А. используются дыхательные и музыкально-ритмические упражнения, направленные на профилактику заболеваний органов дыхания, хатка – йога, используются упражнения, способствующие развитию и коррекции психоэмоциональной сферы детей.

Старшей медицинской сестрой Загорулько С.А. ведётся контроль за правильным проведением утренней гимнастики с использованием дыхательной гимнастики А.Н. Стрельниковой, подвижных игр. Утренняя гимнастика, оздоровительный бег по утрам, гигиенический уход за полостью рта, побудки с закаливающими процедурами, занятия в ДЮСШ с тренером Филатовым А.В., творческий союз медицинских работников и воспитателей ДОО дали высокий результат по физическому воспитанию. В 18 мая прошла городская Спартакиада среди дошкольников детских садов, посвященные Международному Дню защиты детей. Команда награждена Почетной грамотой за 2 место в соревнованиях..

2.4. Дополнительные платные образовательные услуги

В ДОО ведутся платные дополнительные образовательные услуги для воспитанников детского сада по хореографии, подготовке детей к школе по грамоте, подготовка детей к школе по математике, развивающим играм Воскобовича. В кружке по хореографии, руководитель Фараппонова О.П., прошли обучение 45 человек, в кружке по подготовке детей к школе по математике, руководитель Ефименко О.И. – 22 ребёнка, в кружке по подготовке детей к школе по грамоте, руководитель Криворотова А.Г. – 22 человека, в кружке по развивающим играм Воскобовича, руководитель Тимченко И.Ю. – 40 человек. Дети занимались с интересом.

Деятельность кружков осуществляется на основе рабочих программ, разработанных руководителями кружков. Рабочие программы рассматриваются и утверждаются на педагогическом совете ДОО.

2.5. Социальное партнерство

Развитие социального партнёрства в его различных формах - важная составная часть образовательного процесса, результатом которой являются позитивные эффекты для всех заинтересованных участников. В сферу взаимодействия вовлечены общественные и культурные организации города. Отношения с рядом социальных партнёров строятся на договорно-правовой основе: заключены договора о сотрудничестве.

На протяжении многих лет социальными партнёрами ДОО выступают: МБОУ СОШ №1, МБОУ ДОД "Детская музыкальная школа", МБОУ ДОД

«Детская художественная школа», МБОУ ЦТ «Радуга», ДЮСШ, городской библиотекой и дворцом культуры. МБОУ ДОД "Детская музыкальная школа" неоднократно радовала воспитанников и сотрудников ДОУ концертами учащихся ДМШ. Многие учащиеся музыкальной школы - это выпускники нашего детского сада. Воспитанники ДОУ занимаются в кружках и секциях МБОУ ДОД "Детская музыкальная школа", МБОУ ДОД «Детская художественная школа», МБОУ ЦТ «Радуга», ДЮСШ.

2.6. Работа с родителями (законными представителями)

Взаимодействие с родителями коллектив МБДОУ № 8 строит на принципе сотрудничества. При этом решаются приоритетные задачи:

- повышение педагогической культуры родителей;
- приобщение родителей к участию в жизни детского сада;
- изучение семьи и установление контактов с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

Для решения этих задач используются различные формы работы:

- групповые родительские собрания, консультации;
- проведение совместных мероприятий для детей и родителей;
- анкетирование;
- наглядная информация;
- показ занятий для родителей;
- выставки совместных работ;
- посещение открытых мероприятий и участие в них;
- заключение договоров с родителями вновь поступивших детей

В рамках взаимодействия с родителями в отчетном году проведены следующие мероприятия:

- групповые родительские собрания, в том числе в нетрадиционной форме с показом фрагментов занятия, с обучающими элементами, с практическими заданиями
- конкурсы и выставки совместного творчества детей и родителей: «Что нам осень подарила» (поделки из овощей и фруктов), конкурс рисунков «Дорога глазами детей», фотовыставка «Мамины глаза»,

конкурс «Мастерская деда Мороза», выставка праздничных открыток «Подарок папе», выставка «Дорого яичко к пасхальному дню», конкурс «Нетрадиционное физкультурное оборудование в домашних условиях», а также городской конкурс рисунков и плакатов «Засветись», в котором наше учреждение заняло 2 место в городе в номинации «Рисунок».

По результатам анкетирования процент родителей воспитанников, удовлетворенных деятельностью учреждения, составил 90,5%.

В течение учебного года были проанализированы социальные паспорта семей:

Год	Полная семья	Неполная семья	1 ребёнок	2 ребёнка	3 и более детей
2015-2016 г.	98	23	34	55	14

По образовательному цензу выделяются следующие категории родителей:

Год	Высшее	Незаконченное высшее	Среднее специальное	Среднее	Незаконченное среднее
2015-2016 г.	106	4	64	17	3

3. Условия осуществления образовательного процесса

3.1. Организация предметной образовательной среды в дошкольном образовательном учреждении и укрепление материально-технической базы

Детский сад оснащён необходимым оборудованием и специальными помещениями, позволяющими качественно проводить учебно-воспитательный процесс.

Пространство всех возрастных групп ДОО построено с учётом здоровьесберегающего компонента. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению.

Оформление групп направлено на обеспечение психологического комфорта и эмоционального благополучия дошкольников. Организованное пространство групп отвечает всем современным методическим и гигиеническим требованиям.

Предметно-развивающая среда в ДОУ создана с учётом соответствия развивающей среды реализуемой в ДОУ программе, требований СанПиН, основных направлений развития ребёнка, разумного расположения зон, их значимости для развития ребёнка, целесообразного использования пространства, рационального подбора оборудования. При создании развивающей среды в группах, педагоги учли ведущую роль игровой деятельности в развитии дошкольников, необходимость потребности ребёнка, как в индивидуальной, так и в совместной деятельности.

3.2. Обеспечение безопасности жизни и деятельности детей и работников ДОУ в здании и на прилегающей территории

В целях создания безопасных условий функционирования учреждения Детский сад оборудован системами безопасности: установлены тревожные кнопки для экстренных вызовов и автоматическая пожарная сигнализация. В учреждении осуществляется контроль за безопасностью со стороны муниципального отделения полиции.

В рамках месячников безопасности проводятся мероприятия по отработке действий во время пожара, ЧС, при угрозе террористического характера.

Одним из важных вопросов является организация пожарной безопасности. Контроль мероприятий данного направления в ДОУ осуществляется постоянно. В период подготовки образовательного учреждения к новому 2015 – 2016 учебному году выполнены следующие противопожарные мероприятия:

- установлен программно-аппаратный комплекс «Стрелец-Мониторинг»,
- ежегодное обследование и заправка огнетушителей.

Активно ведется работа по профилактике дорожного травматизма. Ежегодно в ДОУ проходит традиционный месячник безопасности на

дорогах. В каждой группе есть уголок безопасности движения. Оформлены информационные стенды для родителей, составлены безопасные маршруты следования от дома до школы для детей старших групп.

Все работники учреждения прошли медицинский осмотр.

4. Результаты деятельности ДОУ

По итогам 2015-2016 учебного года 100 % воспитанников усвоили программу детского сада.

Количество выпускников составило 18 человек, из которых все 18 человек (100%) являются зрелыми для поступления в школу, Нет детей, которые имеют низкий показатель готовности к школе.

4.1. Анализ групп здоровья в сравнении с предыдущим годом

По результатам ежегодного мониторинга состояния здоровья детей в 2015-2016 учебном году отмечается наличие в составе учреждения:

Год	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	Всего воспитанников
2012-2013	9	101	12	-	122
2013-2014	15	97	9	-	121
2014-2015	29	82	11	-	122
2015-2016	38	67	14	-	122

- 38 (31%) детей с 1 группой здоровья, что на 9 % выше, чем в 2014-2015 учебном году;
- на 37% уменьшилось количество детей со 2 группой здоровья – 38 (30%) детей, (2014-2015 учебном году - 67%)
- увеличилось количество детей с 3 группой здоровья 14 (11%) детей в 2015-2016 году – (в 2014-2015 году - 9%).

4.2. Достижение воспитанников, педагогов образовательного учреждения, результаты участия воспитанников в городских и окружных мероприятиях

Одним из показателей качества работы ДООУ является участие во всех городских мероприятиях. В течение года наше учреждение являлось активным участником всех городских мероприятий. В сентябре месяце учреждение приняло участие в городских смотрах-конкурсах «Зеленый огонек 2015 г.», «Детский сад года – 2015». В городском конкурсе «Зеленый огонек – 2015» стали победителем в номинации «Лучшая дошкольная организация по обучению детей ПДД». Воспитатель Рубченко Г.В. приняла участие в городском конкурсе «Зеленый огонек – 2015» в номинации «Лучший воспитатель ДООУ по обучению детей ПДД и пропаганде среди родителей» и награждена Почетной грамотой призера городского этапа краевого конкурса в данной номинации.

В сентябре месяце прошел Фестиваль «Многоликая Россия». Воспитанники старшей санаторной групп, под руководством музыкального руководителя Орловой О.А. приняли участие в познавательном развлечении «Край золотых сердец» ведущей была Криворотова А.Г., мероприятие проходило в рамках празднования Дня края. Коллектив ДООУ был награжден Грамотой отдела образования администрации города.

В октябре 2015 г. музыкальный руководитель Орлова О.А. участие в городском открытом фестивале педагогических идей – 2015 в подпрограмме «Мастер-класс» по теме: «Использование информационно-коммуникативных технологий в работе музыкального руководителя» и награждена грамотой участника фестиваля.

В октябре месяце 8 педагогов нашего учреждения приняли активное участие в городском конкурсе «Лучшая методическая разработка - 2015» в номинациях: Методическая разработка сценария организации досуговой деятельности (развлечения), «Методическая разработка проектной деятельности» и «Методическая разработка НОД». В номинации Методическая разработка сценария организации досуговой деятельности (развлечения) музыкальный руководитель Орлова О.А. получила Грамоту участника, Решетиленко О.Ю., Сидоренко Ю.С., Логинова Т.В., Ефименко О.И. – Грамоту за участие, в номинации «Методическая разработка НОД», Криворотова А.Г. и Моисеенко И.М. были награждены – грамотами за

участие в номинации «Лучшая методическая разработка проектной деятельности».

В ноябре 2015 г. воспитатель Моисеенко И.М. приняла участие в городском этапе краевого конкурса «Детский сад года-2015» в номинации «Лучший воспитатель образовательной организации» и награждена Дипломом победителя.

В январе месяце для всех детей детского сада был организован зимний спортивный праздник «Здравствуй, зимушка-зима» в рамках городской недели «Зимние игры и забавы». Активное участие в подготовке и проведении праздника приняли музыкальный руководитель Орлова О.А., и воспитатель первой младшей группы Моисеенко И.М. и воспитатели младшей санаторной и средней группы Рубченко Г.В. и Чумаченко С.А.

Также в феврале 2016 года прошел городской конкурс «Воспитатель года России -2016». Воспитатель младшей санаторной группы Кибалова Л.М. приняла участие в данном конкурсе в номинации «Лучший воспитатель». На конкурсе была представлена презентация опыта работы по теме: «Опытно-экспериментальная деятельность как фактор развития познавательных способностей дошкольников», с детьми средней группы проведено открытое занятие. Лариса Михайловна награждена Грамотой отдела образования за участие в городском конкурсе.

В феврале 2016 года в городском этапе олимпиады приняли участие дети старшей санаторной и старшей группы: Киреев Елисей и Зубанова Маргарита.

В марте 2016 г. наше учреждение приняло участие в городском творческом конкурсе по безопасности дорожного движения «Дорога будущего глазами детей» и заняло II место среди дошкольных учреждений города в номинации «Рисунок».

В апреле прошел фестиваль художественного самодеятельного творчества «Мир, в котором я живу». Фестивальная программа была посвящена году кино и 60-ти летию города Лермонтова. Коллектив детского сада был награжден Благодарностью отдела образования администрации города за участие в городском фестивале.

18 мая 2016 года дети старшей санаторной и старшей групп приняли участие в городских соревнованиях среди воспитанников дошкольных образовательных организаций «Веселые старты», посвященных Международному Дню защиты детей. Команда заняла II место в городской Спартакиаде.

Для педагогов и родителей в течение года были представлены открытые занятия с детьми: «Письмо из Простоквашино» по познавательному развитию – воспитатель младшей санаторной группы Рубченко Г.В. «»- воспитатель младшей санаторной группы Кибалова Л.М., «Встреча с незнакомыми людьми» – воспитатель старшей санаторной группы Ефименко О.И., НОД по технологии С.И. Семенака «Уроки добра» - воспитатель старшей группы Решетиленко О.Ю., «Светофор» - НОД по технологии «Салфеточная аппликация» - воспитатель средней группы Чумаченко С.А.

В феврале 2016 г. на базе ДОО прошел городской семинар по теме: «Инновационная деятельность в ДОО как фактор развития познавательной активности дошкольников в рамках ФГОС ДО». На семинаре были представлены открытые показы: «Колобок в гостях у ребят» - воспитатель первой младшей группы Моисеенко И.М. (по технологии Кюизенера и Дьенеша) НОД «Удивительные превращения» - опытно-экспериментальная деятельность - воспитатель Кибалова Л.М., НОД «Поиски сокровищ капитана Флинта» (технологии: Петерсон, ТРИЗ) – воспитатель старшей санаторной группы Ефименко О.И. Старшим воспитателем Тимченко И.Ю. была представлена система работы учреждения и презентация по теме: «Инновационная деятельность в ДОО как фактор развития познавательной активности дошкольников в рамках ФГОС ДО», с участниками семинара проведена деловая игра «Аукцион педагогических идей».

Огромная работа в ДОО проводилась музыкальным руководителем Орловой О.А. Хочется особенно отметить такие праздники, как «Дары осени» - в младших группах, «Осенняя сказка» - в старших группах, «Новогодняя сказка», «Масленица», «Праздник бабушек и мам», «До свиданья, детский сад!» и т.д. Очень интересно прошло развлечение вместе с мамами «День матери». На протяжении нескольких лет, Ольга Александровна тесно сотрудничает с детской музыкальной школой,

организовывая музыкальные гостиные для детей ДОУ, такие как «Остановись прекрасное мгновение», «Звуки музыки» и т.д.

Совершенствование профессионального мастерства педагогов, рост их общей культуры осуществлялись через самообразование в соответствии с темами, определенными для себя каждым педагогом и их планами по самообразованию. В этом учебном году воспитатель первой младшей группы Моисеенко И.М. обобщила опыт работы по теме: «Роль современных технологий в развитии творческого мышления и воображения детей младшего дошкольного возраста».

В этом учебном году воспитатели старших групп вместе с детьми и родителями приняли активное участие во всероссийских конкурсах «Звездочка в ладошке», «Прекрасный день весны», «Краски осени». Дети, родители и воспитатели были награждены Дипломами, Сертификатами и Благодарственными письмами.

4.3. Методическая работа в ДОУ.

В ДОУ сложилась определённая система методической работы. На педагогических советах, семинарах, консультациях обсуждаются вопросы общего и индивидуального развития детей, уточняются знания об особенностях дошкольного возраста, ведется анализ усвоения воспитанниками программных задач, на основе полученных результатов строится индивидуальная коррекционно-развивающая работа. Методическая работа с педагогическими кадрами направлена на повышение квалификации и педагогического роста педагогов. В течение года методический кабинет и мини кабинеты педагогов групп пополнялись новинками педагогической литературы, программно-методическим обеспечением по программе «От рождения до школы» Н.Е. Вераксы. Все педагоги изучали педагогическую литературу, используя материал для работы и самообразования. В этом учебном году педагоги нашего учреждения тесно сотрудничали с городской библиотекой. Материалы из библиотеки широко использовались для самообразования самих педагогов и в работе с детьми.

В ДОУ были подготовлены и проведены 4 педсовета на хорошем уровне. Эффективно и плодотворно прошли педагогические советы: «Инновационная деятельность в ДОУ как фактор развития познавательной активности дошкольников в рамках ФГОС ДО», «Укрепление здоровья воспитанников

средствами игровой деятельности». На педсоветах проходили интеллектуальные игры, аукционы педагогических идей, деловые игры, педагоги делились опытом своей работы. Чтобы добиться максимально эффективного результата при подготовке педсовета, проводились семинары – практикумы, открытые просмотры, консультации. Участвуя в них, педагоги обогащались теоретически и практически, выходя на педсоветы не пассивными слушателями, а активными участниками. Старшим воспитателем Тимченко И.Ю. была разработана программа учреждения.

5. Кадровый потенциал

5.1. Качественный и количественный состав педагогов

(возраст, образование, курсы повышения квалификации, освоение новых технологий)

В ДООУ сложился стабильный педагогический коллектив с ориентацией на повышение профессионального мастерства и проявление творческого подхода в работе.

Кадровый состав представлен 11 педагогами, из них:

- старший воспитатель – 1;
- воспитатель – 9;
- музыкальный руководитель – 1

По возрастному цензу выделяются следующие категории педагогов:

- от 25-39 лет 1 (9%) педагогов
- от 30-49 лет 3 (27%) педагогов
- от 50 и выше – 7 (64%) педагогов

Основную часть составляют педагоги в возрасте от 30 до 55 лет.

По педагогическому стажу работники разгруппированы следующим образом:

- до 5 лет – 1 (9%) педагог,
- от 5 до 10 лет – 1 (9%) педагогов.
- от 15 и более – 9 (82%) педагогов.

Представленные количественные данные указывают на наибольший процент педагогических работников со стажем работы более 15 лет.

Образовательный ценз педагогических работников МБДОУ в 2015-2016 учебном году на 90 % соответствовал новым квалификационным требованиям: из 11 педагогов:

- 5 (46%) педагогических работников имеют высшее педагогическое образование;
- 5 (46%) педагогических работников имеют среднее педагогическое образование
- 1 (8%) педагог в настоящее время получает высшее педагогическое образование.

Квалификационные категории имеют 9 педагогов, что составляет 46% от всего педагогического коллектива, из них:

- 8 педагогов (73%) имеют высшую квалификационную категорию,
- 1 педагог (9%) аттестован на первую квалификационную категорию,
- 2 педагога (18 %) не имеют квалификационную категорию.

В 2015-2016 учебном году педагоги ДОУ награждены:

- Почетной Грамотой отдела образования города – 10 педагогов
- Благодарностями отдела образования города – 7 педагогов

5.2. Развитие кадрового потенциала

Согласно перспективному плану ДОУ педагоги ежегодно проходят курсовую подготовку. В 2015-2016 учебном году прошли модульные курсы повышения квалификации в объеме 76 часов по теме: «ФГОС дошкольного образования как условие совершенствования качества образования в современном ДОУ», в Ставропольском краевом институте развития образования, повышения квалификации и переподготовке работников образования воспитатели Орлова О.А., Решетиленко О.Ю. В январе 2016 г. Логинова Т.В. и Криворотова А.Г. прошли КПК в ГБОУВО СГПИ в объеме 112 часов по теме: «Деятельность дошкольной образовательной организации по введению и реализации ФГОС ДО», в апреле 2016 г. воспитатели Чумаченко С.А., Логинова Т.В., Решетиленко О.Ю. прошли обучение по теме: Организация образовательного процесса в ДОУ» в объеме 72 часов.

В течение 2015-2016 учебного года воспитатели Моисеенко И.М., Рубченко Г.В., Криворотова А.Г., Ефименко О.И. аттестовались на высшую квалификационную категорию. В следующем году будут аттестовываться на высшую квалификационную категорию воспитатели: Логинова Т.В. и Кибалова Л.М.

Повышение квалификации в рамках ДООУ как наиболее гибкая подсистема непрерывного образования также способствует росту профессионального мастерства педагогов и проходит через разнообразные педагогические формы обучения: педагогические советы, семинары-практикумы, деловые игры, тренинги, презентации и др.

В течение года старший воспитатель Тимченко И.Ю., воспитатели Моисеенко И.М., Решетиленко О.Ю., Кибалова Л.М., Криворотова А.Г., Рубченко Г.В., Ефименко О.И., музыкальный руководитель Орлова О.А. размещали свои материалы на страницах СМИ «Педагогический мир», «Дошколенок. ру» и имеют Свидетельства о публикации.

6. Финансовые ресурсы ДООУ и их использование

Как и все государственные образовательные учреждения, наш детский сад получает бюджетное нормативное финансирование, которое распределяется следующим образом:

- заработная плата сотрудников,
- услуги связи,
- расходы на коммунальные платежи и содержание здания,
- организация питания.

Общий объем финансирования образовательной деятельности учреждения в 2015-2016 учебном году составил: 10954870 рублей

В детском саду пополнена материально-техническая база в группах средствами добровольного пожертвования от родителей.

В 2015-2016 учебном году приобретены: ковер в музыкальный зал на сумму - 12000 рублей, ковер в санаторную группу - 4500 рублей, входные двери в группу № 1, в группу № 6, в холл здания на сумму 61000 рублей, обновлен игровой уголок в группе № 6 – 3500 рублей, смеситель в группу – 2500 рублей, часы 500 рублей, спортивный инвентарь – 2800 рублей,

педагогическая литература - 12000 рублей, ремонт павильона– 3000 рублей, игровой материал - 10000 рублей, костюмы –2000 рублей и т.д. В ДОУ поставлены все окна на сумму 560000 рублей.

Родительскому комитету детского сада и родителям воспитанников 2 раза в год предоставляется отчет об израсходованных средствах.

7.Заключение. Перспективы и планы развития

Проанализировав работу учреждения в 2015-2016 учебном году можно отметить, что все направления работы прошли через годовые задачи и успешно реализованы. В деятельности детского сада используются разнообразные формы методической работы, которые способствуют повышению профессионального мастерства и инновационного потенциала педагогов, а также позволяют полностью раскрыть творческие способности каждого как профессионала и как личности. Необходимо отметить активное участие педагогов в муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях, таких как конкурсы, выставки, семинары и фестивали.

С учетом вышеизложенного, работа учреждения в 2015-2016 учебном году оценивается на высоком уровне.

Принимая во внимание достигнутые результаты и основные проблемы, с которыми столкнулся коллектив в 2015-2016 учебном году, можно определить основные направления работы коллектива на 2016-2017 учебный год:

1. Взять годовыми задачами на новый учебный год: «Развитие умственной активности, познавательного интереса дошкольников средствами ТРИЗ технологии»; «Экологическое воспитание дошкольников в условиях реализации ФГОС ДО»
2. Построить взаимодействие с семьями воспитанников по принципу партнерства.